

Stuttgarter Info-Service

Betriebliche Altersversorgung (bAV) und GrüneRente

Besonders attraktiv: Die GrüneRente in der betrieblichen Altersversorgung.

Durch eine betriebliche Altersversorgung lebt der Arbeitgeber besonders sichtbar soziale Verantwortung gegenüber den Arbeitnehmern und bietet nachhaltige Versorgung. In Zeiten des demografischen Wandels, in denen viel stärker als bisher um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geworben wird, erzeugt die klare Positionierung als verantwortungsvoller Arbeitgeber entscheidende Vorteile. Ansätze, in denen sich verantwortungsvolles Handeln eines

Unternehmens widerspiegelt, sind daher auch bei der Gestaltung der bAV gefragt. Die GrüneRente bietet die Möglichkeit, die betriebliche Altersversorgung nachhaltiger durchzuführen. Denn die GrüneRente investiert in die Zukunft von Umwelt und Gesellschaft und gewinnt deshalb bei vielen Arbeitgebern und Arbeitnehmern sofort Sympathie.

Die GrüneRente für alle Anlagekonzepte in der bAV.

Anlagekonzept	<i>classic</i>	<i>index-safe</i>	<i>performance-safe</i>
Anlagewunsch	Sicherheit		Chance

Dafür steht die GrüneRente:

classic

Die Stuttgarter sichert zu, in Höhe des Sparanteils der Versicherungsbeiträge für die GrüneRente in soziale und ökologische Projekte und Kapitalanlagen zu investieren. Entsprechend der Wertevorstellungen der Stuttgarter wird durch die Kapitalanlageexperten und durch den Vorstand sorgfältig geprüft, ob eine Finanzierung oder direkte Investition nachhaltig ist.

Das heißt:

- unsere Umwelt positiv beeinflusst (ökologisch),
- die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft und Gemeinschaft bewahrt und fördert (sozial),
- Werten folgt, die der Allgemeinheit dienen (ethisch).
- Das Institut für nachhaltiges, ethisches Finanzwesen, kurz INAF e.V., prüft die Nachhaltigkeit konkreter sozialer und ökologischer Anlageprojekte für das Sicherungsvermögen der Stuttgarter und sichert so die Qualität der Projektauswahl. In diesem Zusammenhang erstellt Die Stuttgarter einen jährlichen Anlagebericht (www.stuttgarter.de/gruenerente).

index-safe

Die Stuttgarter sichert zu, in Höhe des Sparanteils der Versicherungsbeiträge für die GrüneRente in soziale und ökologische Projekte und Kapitalanlagen zu investieren.

Wenn sich die Kunden für die Indexbeteiligung entscheiden, beteiligen wir sie zusätzlich an der Wertentwicklung des GrüneRente Index. Er wird auf Grundlage ökologischer, sozialer und ethischer Kriterien gebildet. Dabei werden nur Aktien von Unternehmen ausgewählt, welche die höchste Qualität nach den „ESG-Kriterien“ der unabhängigen Rating-Agentur Sustainalytics aufweisen. ESG steht für „Environment (Umwelt)“, „Social (Soziales)“ und „Governance (Unternehmensführung)“.

Die Zusammensetzung des Index wird laufend überprüft und angepasst. Die Qualität der Aktien hinsichtlich der ESG-Kriterien wird von der unabhängigen Rating-Agentur Sustainalytics festgestellt und fortlaufend überwacht. Nähere Informationen können Sie dem Factsheet entnehmen (www.stuttgarter.de/service/index).

performance-safe

Bei den *performance-safe*-Tarifen ist das Vertragsguthaben aufgeteilt in Deckungskapital, Wertsicherungsfonds und freie Fonds.

Für das Vertragsguthaben, das im Deckungskapital angelegt ist, sichert Die Stuttgarter zu, in soziale und ökologische Projekte und Kapitalanlagen zu investieren.

Für die Anlage des Vertragsguthabens im Wertsicherungsfonds und den freien Fonds steht ein nachhaltiger Wertsicherungsfonds und eine Auswahl an nachhaltigen freien Fonds im Stuttgarter Fondsuniversum zur Verfügung (www.stuttgarter.de/service/fondsauswahl).

Rechtlicher Hinweis: Bei dem vorliegenden Dokument handelt es sich um eine Werbemitteilung. Bei den Beschreibungen handelt es sich um verkürzte, unverbindliche Darstellungen. Maßgeblich sind ausschließlich die Tarifbestimmungen und die Versicherungsbedingungen.

Stuttgarter Info-Service

Betriebliche Altersversorgung (bAV) und GrüneRente

Sie haben die Wahl.

Die GrüneRente in der bAV gibt es für folgende Tarife:

- DirektRente *classic*
- DirektRente *index-safe*
- DirektRente *performance-safe*
- Rückdeckungstarife für Unterstützungskassen-Lösungen und Pensionszusagen

Tarife im Rahmen der GrüneRente bieten die bekannte Produktflexibilität und stehen in allen angebotenen Durchführungswegen der Stuttgarter zur Verfügung.

Die wichtigsten Argumente im Überblick:

Für Arbeitgeber:

- Für Unternehmen aller Größen möglich
- Branchenunabhängiges Konzept
- Ein Zertifikat für den Arbeitgeber dokumentiert nachhaltiges Engagement
- Ein jährlicher Anlagebericht sichert Transparenz (www.stuttgarter.de/gruenerente)
- Es entstehen keine zusätzlichen Kosten durch die GrüneRente

Für Arbeitnehmer:

- Altersversorgung mit garantierter Verzinsung, lebenslanger Rentenzahlung und attraktiver Überschussbeteiligung (klassische Tarife)
- Altersversorgung mit jährlicher Wahlmöglichkeit zwischen Indexbeteiligung oder sicherer Verzinsung (*index-safe*-Tarife)
- Fondsgebundene Altersversorgung mit Garantie und lebenslanger Rentenzahlung (*performance-safe*-Tarife)
- Bei Wechsel des Arbeitgebers können Arbeitnehmer die Versorgung im Rahmen der GrüneRente mit Zustimmung des alten und neuen Arbeitgebers mitnehmen
- Es entstehen keine zusätzlichen Kosten durch die GrüneRente

Die Tarife der Stuttgarter für die betriebliche Altersversorgung im Rahmen der GrüneRente kombinieren nachhaltige Vorsorge, ausgezeichnete Finanzstärke und hohe bAV-Kompetenz.

Die Stuttgarter Lebensversicherung a.G. mit über 100-jähriger Erfahrung am Markt ist als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit in besonderer Weise dem Wohl des Kunden verpflichtet.

