Vermittler-Info

Stuttgarter bAV

Stuttgarter Tarifgruppenkonzept zum Einsatz in der bAV

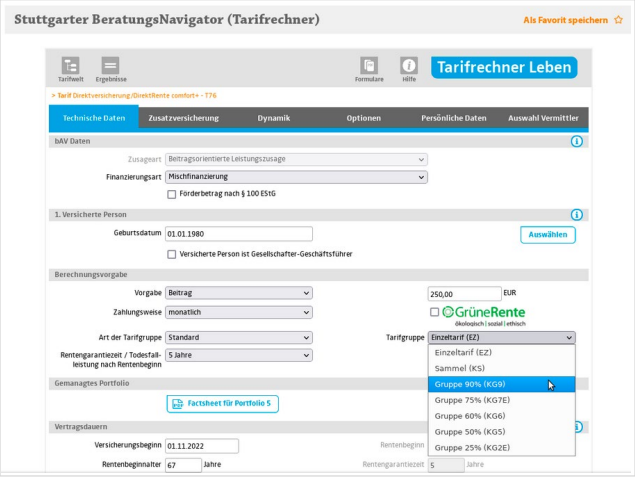
Vorteile

1. **Hohe Flexibilität bei Abschluss- und Bestandsbetreuungsvergütung**
2. **Rechtssicherheit bezüglich Gleichbehandlung**
3. **Übersichtlicheres Tarifkonzept**
4. **Die gewählte Tarifgruppe bleibt auch bei einem Arbeitgeberwechsel erhalten.**

Übersicht der Tarifgruppen

Niveau Abschlussvergütung	Einmalige Abschluss-vergütung[1], ggf. laufende Abschlussvergütung[1], laufende Betreuungs-vergütung[1]	Einmalige Abschluss-vergütung[1], ggf. laufende Abschlussvergütung[1]	Laufende Abschluss-vergütung („ungezillmert")	Einmalige und laufende Abschlussvergütung, laufende Betreuungs-vergütung
100 %	EZ	KS	EZU[2]/KSU	–
90 %	KG9B	KG9	KG9U	–
75 %	KG7EB	KG7E	KG7EU	VEZ7EB
60 %	KG6B	KG6	KG6U	VKG6B
50 %	KG5B	KG5	KG5U	–
30 %	–	–	–	VKG3B
25 %	KG2EB	KG2E	KG2EU	–

[1] Die tatsächliche Höhe der Vergütung ist abhängig von der individuellen Vereinbarung.
[2] Tarifgruppe EZU enthält zusätzlich eine laufende Betreuungsvergütung.



Die gewünschte Tarifgruppe wählen Sie im **Stuttgarter BeratungsNavigator** und dem Antrag aus. Im Versorgungsvorschlag und den Vertragsunterlagen wird die gewählte Tarifgruppe angezeigt.

Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer

Für welche Tarife sind welche Vergütungsmodelle möglich?

DirektRente index-safe/comfort+/performance+/classic

- 100 % bis 25 % einmalige und ggf. laufende Abschlussvergütung mit/ohne Bestandsbetreuungsvergütung
- 75 %, 60 %, 30 % einmalige und laufende Abschlussvergütung, Bestandsbetreuungsvergütung
- 100 % bis 25 % „ungezillmerte“ Varianten

Rückdeckungstarife Unterstützungskasse/Pensionszusage

- 100 % bis 25 % einmalige und ggf. laufende Abschlussvergütung mit/ohne Bestandsbetreuungsvergütung
- 75 %, 60 %, 30 % einmalige und laufende Abschlussvergütung, Bestandsbetreuungsvergütung
- 100 % bis 25 % „ungezillmerte“ Varianten nur ohne Hinterbliebenenrenten-Zusatzversicherung (HZV)
- Tarife gegen Einmalbeitrag ausschließlich ohne laufende Vergütung

Im Stuttgarter BeratungsNavigator erfahren Sie, welche Tarifgruppen für die Tarife der privaten Altersversorgung möglich sind.

Voraussetzung für die Tarifgruppen in der bAV (gilt nicht für Tarifgruppen EZ und VEZ7EB)

	Möglichkeit 1	Möglichkeit 1	Möglichkeit 1
Mindestpersonenzahl	1 Person	1 Person	10 Personen
Antragsart	Einzelantrag (ohne Kollektivvertrag)	Einzelantrag (Vereinfachter Kollektivvertrag mit einem Arbeitgeber[1])	Listenantrag (Eigener Kollektivvertrag mit einem Arbeitgeber[2])
Gültig für Tarife	DirektRente und Rückdeckungstarife		
Punkte für Tarifgruppe KS/KSU	0 – 19 Punkte		
Punkte für Tarifgruppe KG9/KG9B/KG9U	20 – 25 Punkte		
Punkte für Tarifgruppe KG7E/KG7EB/KG7EU	26 – 35 Punkte		
Punkte für Tarifgruppe KG6/KG6B/KG6U/VKG6B/VKG6	36 – 40 Punkte		
Punkte für Tarifgruppe KG5/KG5B/KG5U	41 – 49 Punkte		
Punkte für Tarifgruppe KG2E/KG2EB/KG2EU/VKG3B/VKG3	Mind. 50 Punkte		

[1] Den Kollektivvertrag erhalten Sie im Stuttgarter BeratungsNavigator zusammen mit dem Versorgungsvorschlag.
[2] Den Kollektivvertrag fordern Sie bitte über die Vertriebsunterstützung der SVO an (bav@stuttgarter.de; 0711 665-2525).

6.3.142 – Stand 12/2022

Stuttgarter Lebensversicherung a. G.
Rotebühlstraße 120 | 70197 Stuttgart
T 0711 665-0 | **F** 0711 665-1516
info@stuttgarter.de | **www.stuttgarter.de**

bAVheute .de
Der Stuttgarter Online-Service für unabhängige Vermittler und Entscheider.

Die Stuttgarter
Der Vorsorge-Versicherer